

前回（第2回）の振り返り

## 委員を対象とした以下の取り組みの実施

- ①障がい者雇用の各種制度や支援策に関する研修 **実施**
- ②障がい者雇用の支援機関や企業の視察・見学
- ③所属における障がい者雇用の啓発に向けた取り組み（所属先で可能な方法による情報発信）

※取り組みを通して、本人・支援者・企業等それぞれの視点からの意見や課題を把握・整理し、課題解決や相互理解に向けた施策検討につなげる

# 令和8年度第1回富田林市障がい者雇用会議

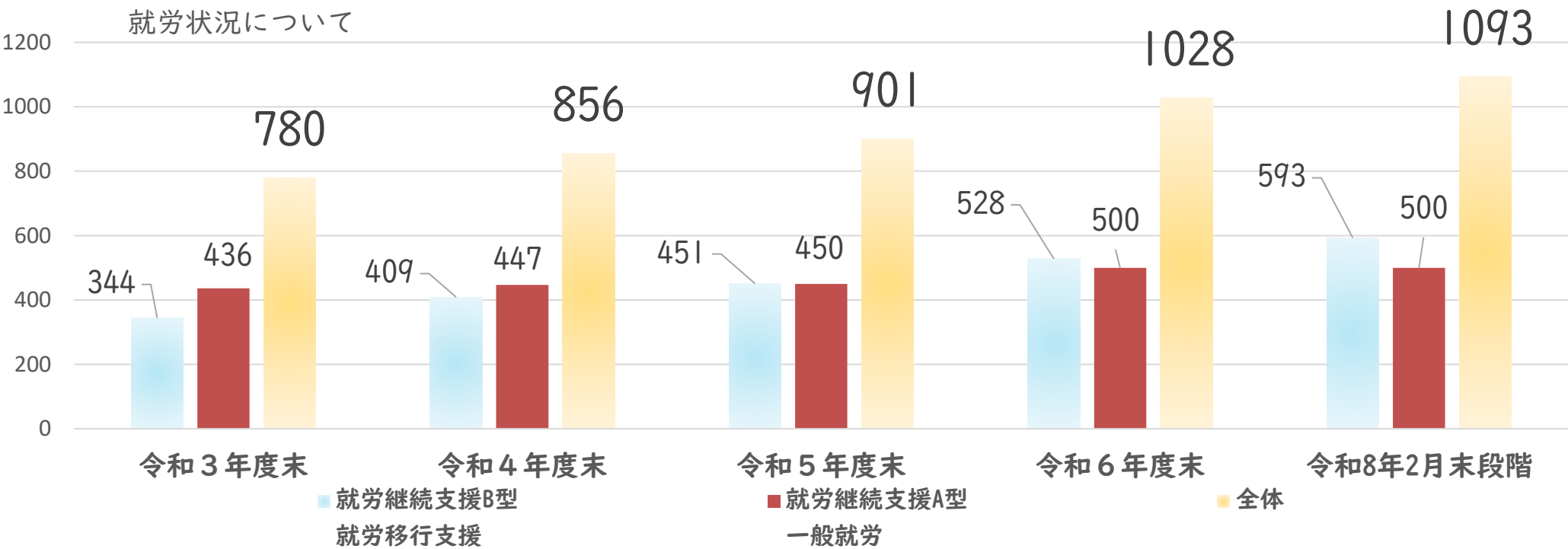
## 2 本市の状況などについて

- ①本市障がい者の就労状況について
- ②本市の取組について



本市の状況について

①本市障がい者の就労状況について



|                    | 福祉的就労<br>(B型・就労移行) | 一般就労 (A型含む) | 全体   |
|--------------------|--------------------|-------------|------|
| 令和3年度末             | 344                | 436         | 780  |
| 令和4年度末             | 409                | 447         | 856  |
| 令和5年度末             | 451                | 450         | 901  |
| 令和6年度末             | 528                | 500         | 1028 |
| (速報値)<br>令和8年2月末段階 | 593                | 500         | 1093 |

## 本市の状況について

市民への理解促進目的に令和8年1月広報に特集ページを掲載

掲載内容

- ①基幹相談支援センター・委託相談
- ②障がい者雇用

障がい者雇用に関しては、法定雇用率・富田林市障がい者雇用会議について掲載

## ②本市の取組について

共生社会の実現をめざして  
障がい者雇用をより身近に

本市では、令和5年度に掲げた「障がい者千人雇用」を達成し、「障がい者千五百人雇用」を次なる目標としました。誰もが社会参加できる「共生社会」の実現をめざしています。

### ●障害者雇用率制度をご存知ですか？

従業員が一定数以上の規模の事業主は、従業員に占める身体障がい者・知的障がい者・精神障がい者の割合を法定雇用率以上とする必要があります。

法定雇用率未達成企業は、令和6年に厚生労働省が行った調査によると54%ですが、その一方で、近年、企業における障がい者雇用は着実に進展し、多様な人材活用への意識が高まり、積極的な採用も広がっている状況です。

障がい者雇用は、社会全体の多様性を尊重する意識を高めるもので、障がいの有無に関わらず、誰もが活躍できる社会の実現に向けて、さらなる進展が期待されます。

法定雇用率の算定対象は、新たに精神障がいや重度の障がいがある人の短時間雇用（週所定労働時間10時間以上）も含まれるなど、雇用機会の拡大も期待されます。一部の企業では、職場環境の整備や専門部署によるサポート体制を構築し、誰もが活躍できる共生社会の実現に向けた取り組みを行うなど、障がいの有無や程度・種別を問わず、誰もが能力を発揮し、適性に応じて働くことができる環境整備が進んでいます。

### 障がい者雇用の推進に向けて

#### ●雇用会議について

本市では、今年度から障がいのある人やその家族、障がい福祉サービス関係者、保健・医療関係者、雇用主関係者などが参画した「富田林市障がい者雇用会議」を実施しています。

今後、障がい者雇用の理解促進や啓発の取り組みなど、障がい者雇用の推進に向けた検討を進めていきます。会議の開催状況については、下図をご覧ください。



雇用会議委員の皆さんから  
メッセージをいただきました



「雇用会議で今後どのようなことを進めていきたいと考えていますか？」

就労継続支援B型事業所の花管理 高塚委員  
福祉サービス利用者が少しでも企業側とつながり、マッチングできるような細やかな仕組みができればと思います。

富田林商工会副会長 北野委員  
障がい者雇用の現状を雇用側も理解できるようなかたちになってほしいです。

大阪大谷大学人間社会学部准教授 植木委員  
ご本人のための人生支援、お仕事支援の仕組みづくりをめざし、みなさんと協力していきたいです。

「障がい者雇用の推進にあたり必要なことは何ですか？」

就労継続支援B型事業所の花管理 高塚委員  
一般就労と福祉的就労の両方が必要とする人もいるので、本人の希望に沿った仕組みが必要だと思います。

富田林商工会副会長 北野委員  
雇用側に対するさまざまなサポートや支援の具体的な施策などが身近に届くような仕組みがあればいいですね。

大阪大谷大学人間社会学部准教授 植木委員  
草の根で地域資源と雇用側をつなぎ、就業支援の仕組みづくりの実現に向けた世の中づくりが必要だと感じています。



障がい者雇用会議の様子

## 本市の状況について

富田林市障がい者雇用会議について金剛さやまコミュニティ1626号に掲載

掲載内容

### ①富田林市障がい者雇用会議

- ・ 障害者就労状況
- ・ 市内事業所の取り組み
- ・ 就労支援施策の紹介
- ・ 今後の予定



# 障害者の千人雇用を達成 パソコンの再資源化などで

富田林市

昨年12月5日、富田林市は10月20日に開催された障がい者雇用会議の議事を公表。商工会など雇用関係者、就労支援機関、障害者とその家族など14名が出席した。

この会議は障害者雇用の理解促進や啓発など「共生社会の実現」をめざし今年度より開始したものだ。主な議事内容は次の通り。

▽障害者就労状況…一般就労者・就労継続支援A型・B型利用者等の合計数は2021年度は780人だったが、2025年6月時点で1050人となり当初目

標の「障がい者千人雇用」を達成したことが報告された。今後、更なる雇用促進をめざし「障がい者千五百人雇用」を目標に設定した。

▽同市、市内事業所の取り組み…同市「使用済みパソコン等の再資源化推進事業」では、市役所内や教育現場の使用済みパソコン等を、市内障害者施設に譲与し再資源化工程を担っている。また、ふるさと納税を活用した自主製品「猫の爪とぎベッド」ではリサイクル段ボールや余剰在庫生地を使用して「富田林のふる

さと納税返礼品」として販売するなど事例が紹介された。

▽就労支援施策の紹介…障害者就業・生活支援センターや就労移行支援事業の説明があった。

▽今後の予定…大阪障害者職業能力開発校の視察を調整予定。

2026年7月以降、民間企業の障害者法定雇用率が2・5%から2・7%に引き上げられる。障害者の一般就労への道の更なる拡大（企業側の受入れ体制・環境整備）が問われる。市は運営の継続と企業側へ事例紹介、助成金活用の説明機会を増やすなど更なる拡充が求められる。「上木」

参考:金剛コミュニティ1626号

## 本市の状況について

令和8年4月7日

市内事業所の啓発活動や障がいのある方が作製した物品の販路拡大などの雇用創出を目的として庁内関係課に障がい福祉事業所が出店できるイベントの調査依頼を行った。

イベントへの出店協力課：9課

## ②本市の取組について

事務連絡  
令和8年4月7日

各所属長様

障がい福祉課長

イベント等における障がい福祉事業所の出店について（依頼）

標記の件につきまして、本課では、障がい者雇用の啓発活動や障がいのある方が作製した物品の販路拡大などの雇用創出の取り組みを通じて「障がい者千五百人雇用」の実現をめざしております。

これらの取り組みは、障がいのある方々の社会参加と経済的自立を促進すると共に、地域住民の皆様の障がい福祉に対する理解を一層深める上でも極めて重要なものです。

つきましては、今年度に所属で企画・開催予定のイベント等において、障がい福祉事業所による製品販売等のブース出店の可否を検討いただき、下記のとおり回答をお願いいたします。

記

### 1. 依頼内容

「障がい福祉事業所によるブース出店が可能なイベントの有無」「イベント名」「開催時期」等について、【回答フォーム URL または QR コード】にて回答をお願いします。  
回答期日：令和8年5月1日（金）（1～2分で回答できる内容です）



フォームの URL（インターネット） <https://logoform.jp/form/SMkm/1501347>

フォームの URL（LGWAN）

<https://tb.logoform.st-japan.asp.lgwan.jp/form/SMkm/1501347>

### 2. 障がい福祉事業所の主な出店実績（参考）

| イベント名           | 出店内容                                       |
|-----------------|--------------------------------------------|
| 富田林市ドリームフェスティバル | いのししコロッケ、ジュース、かき氷等販売                       |
| 富田林市農業祭&防災フェア   | 野菜（大根・さつまいも・にんにく）、なすケーキ等販売                 |
| 市民劇場            | パン、おにぎり、お弁当、メロンパン（キッチンカー）、焼き菓子、コーヒー、手芸品等販売 |

### 3. その他

今回の回答後、新たに、障がい福祉事業所によるブース出店が可能なイベント等の企画がある場合は、随時、情報をご提供ください。

【問い合わせ】 障がい福祉課

参考:依頼文書

# 本市の状況について

## ②本市の取組について

7

| イベント                     | 開催時期     | 開催日           | 時間      | 出店<br>キャパ    | 場所               | 担当者 | 内線 | 出店事業所 | 出店内容 |
|--------------------------|----------|---------------|---------|--------------|------------------|-----|----|-------|------|
| 第33回富田林市緑化フェア&植木市        | 4月予定     | 4/24～<br>4/26 | 10時～16時 | 1～2          | 津々山台公園           |     |    |       |      |
| 富田林ドリームフェスティバル(阪神・オリックス) | 9月13～14日 | 9月12～<br>13日  | 13時～    | 12日2<br>13日3 | 富田林市立総合スポーツ公園野球場 |     |    |       |      |
| ParkDay2026              |          |               | 11時～15時 | 1～2          | 金剛中央公園           |     |    |       |      |
| OSHIKATSU inとんだはやし       | 10月28日   |               |         |              |                  |     |    |       |      |

参考:イベント調査の結果



皆様の積極的なご意見・ご提案よろしくお願いいたします。