

「本市障がい者雇用に係るウェブサイト開設について」



第1回目の会議の振り返り

Ⅱ：今後の会議の取り組み（事務局案）②

③所属における障がい者雇用啓発に向けた取り組みとして、市ウェブサイト「障がい者雇用について」のページを作成し、

「障がい者雇用状況」

「各種施策」などを掲載予定

（次回会議までに素案作成）



市ウェブサイトを

①【企業・雇用主】 ②【障がいのある方・福祉事業所】 に向けたページを掲載予定

2026/06/10 14:42

障がい者雇用について【企業・雇用主の方へ】 - 富田林市公式ウェブサイト

現在地 富田林市公式ウェブサイトトップページ > 健康・福祉 > 障がい者福祉 > 障がい者雇用について【企業・雇用主の方へ】

足跡 障がい者雇用について【企業・雇用主の方へ】 > 障がい者雇用について【企業・雇用主の方へ】

障がい者雇用について【企業・雇用主の方へ】

印刷用ページを表示する 掲載日：2025年11月1日更新

Tweet シェアする LINEで送る

見つからない

よくある質問

①【企業・雇用主】 向けページ

市ウェブサイトイメージ

2026/06/30 13:31

障がい者雇用について【障がいのある方・福祉事業所の方へ】 - 富田林市公式ウェブサイト

現在地 富田林市公式ウェブサイトトップページ > 健康・福祉 > 障がい者福祉 > 障がい者雇用について【障がいのある方・福祉事業所の方へ】

足跡 障がい者雇用について【障がいのある方・福祉事業所の方へ】 > 障がい者雇用について【障がいのある方・福祉事業所の方へ】

障がい者雇用について【障がいのある方・福祉事業所の方へ】

印刷用ページを表示する 掲載日：2025年11月1日更新

Tweet シェアする LINEで送る

見つからない

よくある質問

②【障がいのある方・福祉事業所】 向けページ

市ウェブサイトイメージ

障がい者雇用について【企業・雇用主】のページについて

①受注リスト

企業のニーズと施設の強みを繋ぐ目的で、障がいのある方々が地域社会の一員として、生きがいを持って働くことができるよう、市内の障がい者就労支援施設・事業所の活動を紹介。
この度、障がい者施設が提供できるサービスを分かりやすくご紹介するため、「受注リスト」を作成。

受注リストについて

地域で活躍する「障がい者施設」へのお仕事発注をご検討ください！

～「受注リスト」で、企業のニーズと施設の強みを繋ぎます～

当市では、障がいのある方々が地域社会の一員として、生きがいを持って働くことができるよう、市内の障がい者就労支援施設・事業所の活動を積極的に応援しています。この度、障がい者施設が提供できるサービスを分かりやすくご紹介するため、「受注リスト」を作成いたしました。

【「受注リスト」でできること】

施設ごとの得意分野や可能な作業がわかる！

軽作業（部品組立、検品、箱詰め、封入など）・清掃作業（オフィス、店舗、公園など）

農作業（野菜の栽培、収穫、袋詰めなど）・データ入力、パソコン作業

製品加工、手工芸品の製作・印刷、弁当製造 など

連絡先がすぐにわかる！興味のある施設には、直接お問い合わせいただけます。

【皆様へのお願い】

企業の皆様の「発注」という行動は、障がいのある方々の「働く意欲」や「社会参加」を力強く後押しします。持続可能な開発目標（SDGs）への貢献を具体的に示し、企業のブランドイメージ向上、そして多様性を尊重する組織風土の醸成へと繋がります。

市ウェブサイトイメージ

障がい者雇用について【企業・雇用主】のページについて

②障がいのある方への雇用支援制度

障がい者雇用を行うにあたり、助成金や制度は多岐に渡り、これらの情報を企業・雇用主へ公的な助成金情報を知っていただくため作成

特定求職者雇用開発助成金など

各助成金については、リンク先があれば専用ページへリンクするよう作成

障がいのある方への雇用支援制度 公共職業安定所

特定求職者雇用開発助成金

特定就職困難者コース

障がい者などの就職が特に困難な人を、ハローワークなどの紹介により、継続して雇用する労働者（雇用保険の一般被保険者）として雇い入れた事業主に対して助成金が支給されます。

「特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）＜外部リンク＞」（厚生労働省ホームページへ）

※詳しくはこちら＜外部リンク＞

市ウェブサイトイメージ

障がい者雇用について【企業・雇用主】のページについて

③障がい者雇用の成功事例

障がい者雇用の成功事例を市ウェブサイトに掲載。

障がい者雇用を推進する企業の多様性推進や社会貢献の取り組みを市のウェブサイトを通じて発信し、積極的な採用を行う企業のイメージ向上や障がい者雇用の啓発を図る。

障がい者雇用の成功事例

事例3：□□さん（広報部：社内イベント企画・運営補助）

担当業務：社内報の編集補助、社内イベントの企画・運営補助、SNSコンテンツのアイデア出しなどを担当しています。

工夫と活躍：

□□さんは、明るく社交的な性格で、人とのコミュニケーションを円滑に進める能力に長けています。聴覚に特性があるため、会議では筆談ツールや手話通訳アプリを活用。準備では、持ち前のホスピタリティを発揮し、参加者へのきめ細やかな配慮が好評を得ています。

周囲の声：

上司（広報部長）：「□□さんの提案力と行動力は、広報部の雰囲気をも明るくし、新たな風を吹き込んでくれています。彼のアイデアから生まれた企画は、いつも社員から高い評価を得ています。」

□□さん：「人と関わることが大好きなので、この仕事はとても楽しいです。私のアイデアが皆さんの笑顔に繋がるのが何より嬉しいです。」

私たちのこれからの取り組み

これらの事例は、障がいの有無に関わらず、誰もが持つ可能性を最大限に引き出すことの重要性を示しています。

市ウェブサイトイメージ



障がい者雇用について【障がいのある方・福祉事業所】のページについて

本市における就労者数データ

①本市における就労者数データ

本市の一般就労（就労継続支援A型・一般就労）と福祉的就労（就労継続支援B型・就労移行支援）の合計を年度単位で掲載

就労者数			
	一般就労 (就労継続支援A型を含む)	福祉的就労 (就労継続支援B型 就労移行支援)	合計
令和3年度末	4 3 6	3 4 4	7 8 0
令和4年度末	4 4 7	4 0 9	8 5 6
令和5年度末	4 5 0	4 5 1	9 0 1
令和6年度末	5 0 0	5 2 8	1 , 0 2 8

※一般就労：公共職業安定所河内長野の業務概況より（南河内圏域の障がいのある方の総就業者数を、本市の人口割合に基づいて按分し、本市の就業者数として算出しています）

※福祉的就労：就労継続支援B型・就労移行支援利用実績数より

②本人向けページ

本市の通所系事業所の一覧、就労に係る各種福祉サービスなどを掲載

相談機関、事業所紹介・福祉サービスなど

 [富田林市障がい者 雇用センター \[PDFファイル / 650KB\]](#)

 [市内の障がい者就労支援事業所の一覧について](#)

 [富田林市重度障がい者等就労支援特別事業について](#)

 [介護給付・訓練等給付等について](#)

市ウェブサイトイメージ

障がい者雇用について【障がいのある方・福祉事業所】のページについて

③お知らせ・イベントなど

市内で開催する雇用に関するイベントについて案内

お知らせ・イベントなど

○年○月○日 （場所）で開催します。

詳しくはこちら・・・・・・・・

④障がい者雇用会議の開催状況

市の会議の公開に関する指針に基づき、会議資料及び議事録を公開

障がい者雇用会議の開催状況

令和7年度 第1回富田林市障がい者雇用会議	
次第	 会議次第 [PDFファイル / 72KB]
資料(1)	 資料(1) [PDFファイル / 360KB]
資料(2)	 資料(2) [PDFファイル / 132KB]
資料(3)	 資料(3) [PDFファイル / 558KB]
資料(4)	 資料(4) [PDFファイル / 3.34MB]
議事録	 議事録 [PDFファイル / 1.2MB]

令和7年度 第2回富田林市障がい者雇用会議	
次第	 会議次第 [PDFファイル / 72KB]
資料(1)	 資料(1)  [PDFファイル / 2.64MB]
資料(2)-1～2	 資料(2)-1 [PDFファイル / 83KB]  資料(2)-2 [PDFファイル / 841KB]
資料(3)	 資料(3) [PDFファイル / 678KB]
資料(4)	 資料(4) [PDFファイル / 672KB]
議事録	 議事録 [PDFファイル / 1.2MB]



皆様の積極的なご意見・ご提案よろしくお願いいたします。