

現在地

富田林市公式ウェブサイトトップページ > 健康・福祉 > 障がい者福祉 > 障がい者雇用について【企業・雇用主の方へ】

足跡

障がい者雇用について【企業・雇用主の方へ】 > 障がい者雇用について【企業・雇用主の方へ】

障がい者雇用について【企業・雇用主の方へ】

印刷用ページを表示する

掲載日：2025年11月1日更新

Tweet

シェアする

LINEで送る

受注リストについて

地域で活躍する「障がい者施設」へのお仕事発注をご活用ください！
～「受注リスト」で、企業のニーズと施設の強みを繋ぎます～

当市では、障がいのある方々が地域社会の一員として、生きがいを持って働くことができるよう、市内の障がい者就労支援施設・事業所の活動を積極的に応援しています。障がい者施設が提供できるサービスを分かりやすくご紹介するため、「受注リスト」を作成しています。

【「受注リスト」をご活用ください】
施設ごとの得意分野や可能な作業がわかる！

軽作業（部品組立、検品、箱詰め、封入など）・清掃作業（オフィス、店舗、公園など）
農作業（野菜の栽培、収穫、袋詰めなど）・データ入力、パソコン作業
製品加工、手工芸品の製作・印刷、弁当製造 など
連絡先がすぐにわかる！興味のある施設には、直接お問い合わせいただけます。

【お願い】
企業の方々の「発注」という行動は、障がいのある方々の「働く意欲」や「社会参加」を力強く後押しします。持続可能な開発目標（SDGs）への貢献を具体的に示し、企業のブランドイメージ向上、そして多様性を尊重する組織風土の醸成へと繋がります。

ぜひ一度、「受注リスト」をご覧いただき、ビジネスのお手伝いをさせていただける障がい者施設をご検討ください。
「受注リスト」 ※詳しくはこちら

公共職業安定所による助成制度の案内

特定求職者雇用開発助成金
特定就職困難者コース
障がい者などの就職が特に困難な人を、ハローワークなどの紹介により、継続して雇用する労働者（雇用保険の一般被保険者）として雇い入れた事業主に対して助成金が支給されます。

見つからない

よくある質問

とっぴーに質問

※詳しくはこちら <外部リンク>（厚生労働省ホームページへ）

発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース

発達障がい者や難治性疾患患者を、ハローワークなどの紹介により、継続して雇用する労働者（雇用保険の一般被保険者）として雇い入れた事業主に対して助成金が支給されます。

※詳しくはこちら <外部リンク>（厚生労働省ホームページへ）

トライアル雇用助成金

障害者トライアルコース

就職困難な障がい者を、ハローワークなどの紹介により、一定期間試行雇用を行う事業主に対して助成金が支給されます。

障害者短時間トライアルコース

精神障がい者や発達障がい者で、初めは週20時間の就業時間での勤務が難しい方を雇用する場合、週10～20時間未満の勤務から開始し、職場への適応や体調に応じ3か月から12か月の間に、週20時間以上を目指して試行雇用を行う事業主に対して助成金が支給されます。

※詳しくはこちら <外部リンク>（厚生労働省ホームページへ）

キャリアアップ助成金（障害者正社員化コース）

障がいのある有期雇用労働者等を、正規雇用労働者等に転換する措置を継続的に講じた事業主に対して助成金が支給されます。

※詳しくはこちら <外部リンク>（厚生労働省ホームページへ）

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構による助成制度の案内

障害者雇用納付金関係助成金

障害者雇用納付金関係助成金とは

障害者雇用納付金関係助成金（以下「助成金」）は、『障害者の雇用の促進等に関する法律』に基づき設けられた障害者雇用納付金制度として、障害者の雇入れや雇用の継続を行うために必要となる施設・設備の整備や福祉の増進、雇用管理の整備や援助、能力開発等の措置を行う事業主または事業主の団体（以下「事業主等」）の経済的負担の調整を図るため支給しています。独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（以下「機構」）では、障害者の雇用の促進と職業の安定を図るため、助成金の支給を通じた事業主支援を行っています。

1. 助成金の支給対象となる障害者

事業主等に雇用される身体障害者、知的障害者、精神障害者、発達障害者、高次脳機能障害者、難病等にかかっている方である労働者が対象となります（一部助成金を除きます。）。

2. 主な助成金（一例）

障害者作業施設設置等助成金
支給対象となる障害者を雇い入れ、または継続して雇用している事業主が、障害を克服し作業を容易に行えるよう配慮された作業施設、または作業を容易にすることを目的として製造された作業設備、就労を容易にするために配慮されたトイレ・スロープ等の附帯施設の設置や整備を行う場合、加齢に伴う就労上の課題を克服・軽減し、雇用の継続に必要な措置を行う場合に支給します。
障害者介助等助成金
支給対象となる障害者を雇い入れ、または継続して雇用している事業主が、障害の種類や程度に応じた適切な雇用管理のために必要な介助等の措置や、加齢に伴う心身の変化により生じる課題の解消のために必要な介助等の各種措置を行う場合に支給します。
職場適応援助者助成金
職場適応に課題を抱える障害者への対応や、加齢に伴い生ずる心身の変化により職場への適応が困難となった障害者の職場への適応を容易にするために、職場適応援助者による支援を行う場合に助成します。
重度障害者等通勤対策助成金
支給対象となる障害者を労働者として雇い入れ、または継続して雇用している事業主等が、障害者の通勤を容易にするための措置を行う場合に支給します。

この他にも様々な障害者雇用納付金関係助成金があります。具体的な内容、手続きの方法についてはこちらをご覧ください。

 [※詳しくはこちら](#) <外部リンク>（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構ホームページへ）

障がい者雇用の成功事例

事例3：□□さん（広報部：社内イベント企画・運営補助）
担当業務：社内報の編集補助、社内イベントの企画・運営補助、SNSコンテンツのアイデア出しなどを担当しています。
工夫と活躍：
□□さんは、明るく社交的な性格で、人とのコミュニケーションを円滑に進める能力に長けています。聴覚に特性があるため、会議では筆談ツールや手話通訳アプリを活用。準備では、持ち前のホスピタリティを発揮し、参加者へのきめ

細やかな配慮が好評を得ています。

周囲の声：

上司（広報部長）：「〇〇さんの提案力と行動力は、広報部の雰囲気明るくし、新たな風を吹き込んでくれてます。彼のアイデアから生まれた企画は、いつも社員から高い評価を得ています。」

〇〇さん：「人と関わることが大好きなので、この仕事はとても楽しいです。私のアイデアが皆さんの笑顔に繋がるのが何より嬉しいです。」

私たちのこれからの取り組み

これらの事例は、障がいの有無に関わらず、誰もが持つ可能性を最大限に引き出すことの重要性を示しています。

[貴社名]では、今後も障がいのある方がそれぞれの強みを活かし、私たちと共に未来を創造していくことこそが、持続可能な社会、そして企業の成長にとって不可欠であると信じています。

私たちと共に働きませんか？

[貴社名]では、障がいのある方々の採用を積極的に行っております。多様な視点と能力は、私たちの未来を創造する上でかけがえのない力となります。

株式会社●●

住所

電話番号

企業の特徴・概要

株式会社【貴社名】は、【主な事業内容、例：ITソリューション、環境コンサルティング、飲食事業など】を通じて社会に新たな価値を提供する企業です。多様性を尊重し、誰もが活躍できるインクルーシブな職場環境づくりを推進。社員一人ひとりの成長と、持続可能な社会の実現を目指しています。

障がい者の現状 従業員●名 障がい者雇用●名



事例2：△△さん（IT推進部：Webサイトの品質管理・テスト業務）

担当業務： 弊社のWebサイトやアプリケーションの動作テスト、ユーザーインターフェースの改善提案、バグ報告など、品質管理業務全般を担当しています。

工夫と活躍：

△△さんは、発達特性からくる独特な視点と、細部まで徹底的に確認する能力を持っています。この強みを活かすため、特定のテスト業務に特化してもらうことで、これまで見過ごされていた細かな不具合を発見。複雑な操作手順を分かりやすく文書化する能力も高く、開発チームの業務効率改善にも貢献しています。

周囲の声：

同僚（IT推進部）：「△△さんが見つけてくれるバグは、本当に"痒い所に手が届く"ようなものばかりで、最終的な製品の品質が格段に上がりました。彼の視点は私たちに新しい気づきを与えてくれます。」

△△さん：「自分のこだわりが、ユーザーの方々の使いやすさに繋がっていると思うと、やりがいを感じます。これからも、より良いものづくりに貢献していきたいです。」



PDF形式のファイルをご覧いただく場合には、Adobe社が提供するAdobe Readerが必要です。

Adobe Readerをお持ちでない方は、バナーのリンク先からダウンロードしてください。（無料）

このページに関するお問い合わせ先

障がい福祉課

〒584-8511 大阪府富田林市常盤町1-1

電話：0721-25-1000（代表） ファクス：0721-25-3123

メールでのお問い合わせはこちら

おすすめコンテンツ



富田林市役所LINE公式アカウント



富田林市空き家バンク制度について



とんだばやしふるさと寄附金



富田林市消費者ホームページ