## Những chính sách cụ thể tiến hành từ nay về sau

Cụ thể hóa mục tiêu 4 chính sách đẩy mạnh đa văn hóa cộng sinh và chuẩn bị các thể chế từ nay về sau theo các hệ thống sau「Chi viện trong quan hệ liên lạc」,「Chi viện trong cuộc sống」,「Xây dựng khu vực đa văn hóa cộng sinh」,「Chuẩn bị các thể chế đẩy mạnh đa văn hóa cộng sinh trong khu vực」,「Giao lưu quốc tế - Hiệp lực quốc tế」

### 1 Chi viện trong quan hệ liên lạc

**Thông tin của khu vực được đăng tải bằng nhiều ngôn ngữ**

- Tiếp tục những việc đang thực hiện như「Có bản hướng dẫn về các nghiệp vụ bằng nhiều ngôn ngữ tại các quầy tiếp tân của thành phố」Cho mọi người biết về các sự nghiệp hành chánh
- Tạo cơ cấu đáp ứng phiên dịch một cách rộng rãi trong các khu vực
- Cung cấp đầy đủ hoạt động giúp đỡ về phiên dịch – bản dịch

**Chi viện học tiếng Nhật và những gì có liên quan đến xã hội Nhật**

- Cung cấp đầy đủ các lớp học đọc và viết tiếng Nhật. Quan tâm đến việc giữ con cho các nhân viên chuyên tu và những người đang theo học các lớp .

### 2 Chi viện trong cuộc sống

**Cư ngụ**

- Cho mọi người biết「Hoạt động chi viện cho thuê an tâm Osaka」trong phủ Osaka
- Giúp các chuyên gia xây dựng ,các tư nhân sở hữu nhà cho thuê hiểu biết về sự kỳ thị .

**Giáo dục**

- Đẩy mạnh công tác giáo dục về việc hiểu biết đa văn hóa cộng sinh nơi trường học nhà trẻ và mẫu giáo .
- Kế tục mạng lưới thông tin đa văn hóa được hình thành ở các cơ quan ban ngành có liên quan, cải thiện môi trường giáo dục cho trẻ em
- Thực hiện việc giáo dục mang tính tôn trọng tiếng mẹ đẻ đối với học sinh ,nhi đồng từ nước ngoài về Nhật và từ nước ngoài đến Nhật .
- Tăng cường mối liên kết giữa người phiên dịch, giáo viên chủ nhiệm, nhà trường và ủy ban giáo dục .
- Tiếp tục hoạt động hướng dẫn việc lựa chọn hướng học tiến lên sau tốt nghiệp và hoạt động đa văn hóa cộng sinh cho đối tượng là các trẻ em như cắm trại hè v.v…

**Sinh hoạt cơ bản**

- Nghiên cứu việc bố trí và đào tạo「Những người làm công tác xã hội về đa văn hóa cộng sinh」
- Cung cấp đầy đủ thông tin khi mới chuyển đến (thực thi việc hướng dẫn cho người mới chuyển đến qua việc vận dụng băng video, DVD bằng nhiều thứ tiếng .

**Môi trường lao động**

- Cung cấp thông tin cho các thực tập sinh, tu nghiệp sinh để họ nắm được tình hình hiện tại của các xí nghiệp tiếp nhận lao động người nước ngoài
- Mở rộng hoạt động chi viện lao động trong khu vực (liên kết với các cơ quan giới thiệu việc làm v.v…)

**Phúc lợi Y tế Giáo dục**

- Cho mọi người biết về các chế độ, nội dung các dịch vụ và các loại thủ tục
- Thực hiện việc tập huấn về đa văn hóa cộng sinh cho đối tượng là những người có liên quan đến công việc phúc lợi xã hội và y tế
- Thúc đẩy việc lập các bản dịch bằng nhiều thứ tiếng ở các cơ quan phúc lợi và y tế
- Thực hiện đáp ứng sự quan tâm một cách đầy đủ về bối cảnh của nền văn hóa ở các cơ quan phúc lợi, y tế và giáo dục

**Phòng tai họa**

- Viết sổ tay「Trung tâm hướng dẫn tai họa bằng đa ngôn ngữ」
- Hướng dẫn, huấn luyện phòng tai họa cho các công dân người nước ngoài

### 3 Xây dựng khu vực đa văn hóa cộng sinh

**Hướng dẫn ý thức nơi cộng đồng địa phương**

- Hướng dẫn ý thức về đa văn hóa cộng sinh trong chính quyền địa phương, hội đồng dân phố và cộng đồng người dân trong khu vực (thực thi các buổi học tập, thuyết trình v.v…)

**Sự tự lập và tham gia xã hội của các công dân người nước ngoài**

- Các xí nghiệp trong khu vực ,các tổ chức NPO, hội đồng dân phố hiệp lực với nhau tạo cơ hội cho các công dân người nước ngoài giao lưu và tham gia công tác xã hội
- Nghiên cứu đến việc thiết lập「Hội nghị nhân dân về đa văn hóa cộng sinh」
- Công dân quốc tịch nước ngoài cũng là một chủ thể xây dựng khu phố nên đáp ứng điều lệ bầu cử của công dân v.v…
- Khi chọn ủy viên trong các hội nghị bàn luận, không được loại bỏ với lý do là công dân người nước ngoài
- Tạo cơ hội giải trí qua các cuộc giao lưu .

### 4 Chuẩn bị thể chế đẩy mạnh đa văn hóa cộng sinh trong khu vực

**Thiết lập vai trò phụ trách đa văn hóa cộng sinh và liên minh trong tòa hành chánh**

- Tăng số lần tập huấn cho công nhân viên chức của thành phố, tăng cường nội dung huấn luyện
- Cứ 5 năm thực thi 1 lần việc nắm bắt nhu cầu của toàn thể công dân người nước ngoài trong thành phố và điều tra về việc đánh giá của người dân về các hoạt động hành chánh
- Thiết lập「Hội nghị liên lạc đẩy mạnh đa văn hóa cộng sinh」được cấu thành ở mỗi ban ngành có liên quan
- Lập kế hoạch thực thi chính sách đẩy mạnh đa văn hóa cộng sinh
- Lập hệ thống đáp ứng sự liên minh một cách rộng rãi trong toàn khu vực, trao đổi thông tin với các thành phố khác

**Hợp tác – Liên minh đảm nhận vai trò được phân công của các chủ thể trong khu vực**

- Tăng cường sự liên kết với hiệp hội giao lưu quốc tế Tondabayashi (hoạt động đặc biệt)
- Như một nỗ lực của toàn dân trong thành phố, các xí nghiệp, hội đồng dân phố, chính quyền địa phương và các đoàn thể giáo dục, các đoàn thể phúc lợi xã hội, các đoàn thể hoạt động phúc lợi khu vực, các tổ chức NPO v.v…hợp tác với nhau một cách rộng rãi .

### 5 Giao lưu quốc tế Hiệp lực quốc tế

**Làm cho thấm nhuần cảm giác quốc tế trong quần chúng nhân dân và nâng cao sự hiểu biết về đa văn hóa**

- Qua giao lưu bình một cách đẳng với nhau, gắn liền đa văn hóa cộng sinh trong khu vực, chi viện để các hoạt động này trở thành những hoạt động được sự giúp đỡ của khu vực .