

議案第48号

令和元年度大阪府富田林市国民健康保険事業特別会計補正予算（第3号）

令和元年度大阪府富田林市の国民健康保険事業特別会計補正予算第3号は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ365千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ12,936,460千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和元年12月20日提出

富田林市長 吉村 善美

第 1 表 歳入歳出予算補正

1 歳入

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
10 繰入金		1,313,135	365	1,313,500
	1 一般会計繰入金	1,313,135	365	1,313,500
歳入合計		12,936,095	365	12,936,460

2 歳出

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
1 総務費		199,175	365	199,540
	1 総務管理費	149,453	365	149,818
歳出合計		12,936,095	365	12,936,460

2 歳 入

(款) 10 繰入金
(項) 1 一般会計繰入金

(単位：千円)

款 項 目		補正前の額	補 正 額	計
10	繰入金	1,313,135	365	1,313,500
	1 一般会計繰入金	1,313,135	365	1,313,500
	1 一般会計繰入金	1,313,135	365	1,313,500

節		区 分	金 額	説 明
1	一般会計繰入金		365	1 職員給与費等繰入金

(国民健康保険事業特別会計)

3 歳 出

(款) 1 総務費
(項) 1 総務管理費

(単位：千円)

款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	補正額の財源内訳	
				特定財源	一般財源
1 総務費	199,175	365	199,540		365
1 総務管理費	149,453	365	149,818		365
1 一般管理費	145,395	365	145,760		365

節		説 明	
区 分	金 額		
2 給 料	81	1 保険年金課(国保)職員人件費	365
		職員給与	(81)
3 職員手当等	231	地域手当	(5)
		期末勤勉手当	(257)
4 共 済 費	53	通勤手当	(4)
		児童手当	(△35)
		共済組合負担金	(53)

(国民健康保険事業特別会計)

給 与 費

1、一般職

(1) 総括

区 分	職員数 (人)	給 与		
		報 酬	給 料	職員手当
補正後	(0) 14		50,870	32,943
補正前	(0) 14		50,789	32,712
比 較	(0) 0		81	231

()内は、短時間勤務職員

職員手当 の内訳	区 分	扶養手当	地域手当	時間外勤 務 手 当
	補正後	1,454	3,178	3,596
	補正前	1,454	3,173	3,596
	比 較	0	5	0

区 分	住居手当	夜勤手当	退職手当
補 正 後	324	0	0
補 正 前	324	0	0
比 較	0	0	0

(国民健康保険事業特別会計)

明 細 書

(単位：千円)

費 計	共済費	合 計	備 考
83,501	17,676	101,177	
312	53	365	

特殊勤務 手 当	宿日直手当	期末勤勉 手 当	児童手当	通勤手当
386	0	21,258	385	1,234
386	0	21,001	420	1,230
0	0	257	△ 35	4

管理職手当	休 日 給	備考
1,128	0	
1,128	0	
0	0	

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別 内 訳	
給料	81	給与改定	81
職員手当	231	給与改定	262
		その他の増減分	△ 31

(国民健康保険事業特別会計)

(単位：千円)

説 明	備 考
	平均0.1%
地域手当	5
期末勤勉手当	257 支給率の増加 年間0.05月増
児童手当	△ 35 支給区分の変更による
通勤手当	4 支給区分の変更による

(3) 給料及び職員手当の状況

ア、職員1人当たり給与

区 分	行政職	
令和元年11月1日現在	平均給料月額(円)	301,114
	平均給与月額(円)	368,111
	平均年齢(歳)	41.2
令和元年5月1日現在	平均給料月額(円)	301,114
	平均給与月額(円)	381,021
	平均年齢(歳)	40.7

イ、初任給

(単位:円)

区 分	補正前		補正後	
	行政職	国の制度	行政職	国の制度
		行政職		行政職
高校卒	153,000	148,600	154,900	150,600
大学卒	187,200	180,700	188,700	182,200

(級別の標準的な職務内容)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
行政職	他の級に属さない職務	知識又は経験を必要とする業務を行う職員の職務	副主任	係長・主査 ・主任	課長代理・主幹

(国民健康保険事業特別会計)

ウ、級別職員数

区 分	級	行政職	
		職員数(人)	構成比(%)
補正後	1	2	14.3
	2	2	14.3
	3	1	7.1
	4	7	50.1
	5	1	7.1
	6	1	7.1
	7		
	8		
	計	14	100.0
補正前	1	2	14.3
	2	2	14.3
	3	1	7.1
	4	7	50.1
	5	1	7.1
	6	1	7.1
	7		
	8		
	計	14	100.0

6 級	7 級	8 級
課長・参事	次長・次長代理	部長・理事

エ、昇給

区 分		合 計	代表的な職種		
			行政職		
補 正 後	職員数(人)	A	14	14	
	昇給に係る職員数(人)	B	12	12	
	昇給数別内訳 (人)	1号給			
		2号給			
		3号給			
		4号給	12	12	
		5号給			
比 率 B/A	%	85.7	85.7		
補 正 前	職員数(人)	A	14	14	
	昇給に係る職員数(人)	B	12	12	
	昇給数別内訳 (人)	1号給			
		2号給			
		3号給			
		4号給	12	12	
		5号給			
比 率 B/A	%	85.7	85.7		

(国民健康保険事業特別会計)

オ、期末手当・勤勉手当

区 分	支給期別支給率(月分)		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等 による加算措置	備考
	6月	12月			
補正後	(1.175) 2.225	(1.175) 2.275	(2.35) 4.50	有	
補正前	(1.175) 2.225	(1.175) 2.225	(2.35) 4.45	有	
国の制度	(1.175) 2.225	(1.175) 2.275	(2.35) 4.50	有	

()内は、再任用職員

カ、地域手当

支給対象地域	全地域
支給率	6.0%
支給対象職員数	14人
国の指定基準に基づく支給率	6.0%