

議案第52号

令和4年度大阪府富田林市国民健康保険事業特別会計補正予算（第1号）

令和4年度大阪府富田林市の国民健康保険事業特別会計補正予算第1号は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ8,276千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ12,931,611千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和4年8月30日提出

富田林市長 吉村 善美

第 1 表 歳入歳出予算補正

1 歳入

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
5 府支出金		9,126,043	165	9,126,208
	2 府補助金	9,126,043	165	9,126,208
6 繰入金		1,311,972	△8,441	1,303,531
	1 一般会計繰入金	1,311,972	△8,441	1,303,531
歳入合計		12,939,887	△8,276	12,931,611

2 歳出

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
1 総務費		200,609	△8,276	192,333
	1 総務管理費	155,810	△8,276	147,534
歳出合計		12,939,887	△8,276	12,931,611





2 歳 入

(款) 5 府支出金  
(項) 2 府補助金

(単位：千円)

款 項 目		補正前の額	補 正 額	計	
5		府支出金	9,126,043	165	9,126,208
	2	府補助金	9,126,043	165	9,126,208
	3	保険給付費等交付金	9,112,793	165	9,112,958
6		繰 入 金	1,311,972	△8,441	1,303,531
	1	一般会計繰入金	1,311,972	△8,441	1,303,531
	1	一般会計繰入金	1,311,972	△8,441	1,303,531

節		説 明	
区 分	金 額		
2	特別交付金	165	1 特別交付金
1	一般会計繰入金	△8,441	1 職員給与費等繰入金

(国民健康保険事業特別会計)

3 歳 出

(款) 1 総務費  
(項) 1 総務管理費

(単位：千円)

1	1	1	款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	補正額の財源内訳	
							特定財源	一般財源
			総務費	200,609	△8,276	192,333	165	△8,441
			総務管理費	155,810	△8,276	147,534	165	△8,441
			一般管理費	151,311	△8,276	143,035	府支出金 165	△8,441

節		説 明
区 分	金 額	
2	給 料	△2,998
3	職員手当等	△3,223
4	共 済 費	△2,220
12	委 託 料	165
		1 保険年金課(国保)職員人件費 職員給与 扶養手当 地域手当 管理職手当 期末勤勉手当 通勤手当 住居手当 児童手当 共済組合負担金
		2 国民健康保険管理事務 ソフト管理委託料
		△8,441 (△2,998) (△162) (△165) (420) (△3,438) (164) (△162) (120) (△2,220) 165 (165)

(国民健康保険事業特別会計)

給 与 費

明 細 書

1、一般職

(1) 総括

ア 会計年度任用職員以外の職員

(単位：千円)

区 分	職員数 (人)	給 与		
		報 酬	給 料	職員手当
補正後	(0) 14		47,653	30,354
補正前	(0) 14		50,651	33,577
比 較	(0) 0		△ 2,998	△ 3,223

( )内は、短時間勤務職員

職員手当 の内訳	区 分	扶養手当	地域手当	時間外勤 務 手 当
	補正後	834	2,965	3,496
	補正前	996	3,130	3,496
	比 較	△ 162	△ 165	0

区 分	住居手当	夜勤手当	退職手当
補 正 後	486	0	0
補 正 前	648	0	0
比 較	△ 162	0	0

イ 会計年度任用職員

区 分	職員数 (人)	給 与		
		報 酬	給 料	期末手当
補正後	(3) 0	5,295		1,126
補正前	(3) 0	5,295		1,126
比 較	(0) 0	0	0	0

( )内は、短時間勤務職員

(国民健康保険事業特別会計)

費 計	共済費	合 計	備 考
78,007	16,699	94,706	
84,228	18,919	103,147	
△ 6,221	△ 2,220	△ 8,441	

特殊勤務 手 当	宿日直手当	期末勤勉 手 当	児童手当	通勤手当
438	0	18,232	840	1,927
438	0	21,670	720	1,763
0	0	△ 3,438	120	164

管理職手当	休 日 給	備 考
924	212	
504	212	
420	0	

(単位：千円)

費 計	共済費	合 計	備 考
6,421	0	6,421	
6,421	0	6,421	
0	0	0	

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

(単位：千円)

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別 内 訳	
給 料	△ 2,998	その他の増減分	△ 2,998
職員手当	△ 3,223	給与改定	△ 1,335
		その他の増減分	△ 1,888

説 明	備 考
	異動等による
期末勤勉手当 △ 1,335	支給率の減少 年間0.15月減及び令和3年度該当分
扶養手当 △ 162	対象者の減少による
地域手当 △ 165	異動等による
期末勤勉手当 △ 2,103	異動等による
児童手当 120	対象者の増加による
通勤手当 164	通勤方法の変更などによる
住居手当 △ 162	支給区分の変更による
管理職手当 420	異動等による

(国民健康保険事業特別会計)



(3) 給料及び職員手当の状況

ア、職員1人当たり給与

(単位：円)

区 分	行政職	
令和 4年8月1日現在	平均給料月額 (円)	297,267
	平均給与月額 (円)	369,766
	平均年齢 (歳)	39.6
令和 4年1月1日現在	平均給料月額 (円)	303,269
	平均給与月額 (円)	352,391
	平均年齢 (歳)	40.1

イ、初任給

区 分	行政職	国の制度
		行政職
高校卒	154,900	150,600
大学卒	188,700	182,200

(級別の基準となる職務)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
行政職	他の級に属さない職務	知識又は経験を必要とする業務を行う職員の職務	副主任	係長・主査 ・主任	課長代理・主幹

(国民健康保険事業特別会計)

ウ、級別職員数

区 分	級	行政職	
		職員数 (人)	構成比 (%)
補正後	1	2	14.3
	2	2	14.3
	3	4	28.5
	4	4	28.6
	5	2	14.3
	6		
	7		
	8		
	計	14	100.0
補正前	1	3	21.4
	2		
	3	4	28.6
	4	6	42.9
	5	1	7.1
	6		
	7		
	8		
	計	14	100.0

6 級	7 級	8 級
課長・参事	次長・次長代理	部長・理事

エ、昇給

区 分		合 計	代表的な職種		
			行政職		
補 正 後	職員数(人)	A	14	14	
	昇給に係る職員数(人)	B	14	14	
	昇給数別内訳 (人)	1号給			
		2号給			
		3号給	1	1	
		4号給	13	13	
		5号給			
比 率 B/A	%	100.0	100.0		
補 正 前	職員数(人)	A	14	14	
	昇給に係る職員数(人)	B	14	14	
	昇給数別内訳 (人)	1号給			
		2号給			
		3号給	1	1	
		4号給	13	13	
		5号給			
比 率 B/A	%	100.0	100.0		

(国民健康保険事業特別会計)

オ、期末手当・勤勉手当

区 分	支給期別支給率(月分)		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等 による加算措置	備考
	6月	12月			
補正後	(1.125) 2.15	(1.125) 2.15	(2.25) 4.30	有	
補正前	(1.175) 2.225	(1.175) 2.225	(2.35) 4.45	有	
国の制度	(1.125) 2.15	(1.125) 2.15	(2.25) 4.30	有	

( )内は、再任用職員

カ、地域手当

支給対象地域	全地域
支給率	6.0%
支給対象職員数	14人
国の指定基準に基づく支給率	6.0%