

議案第 81 号

令和 4 年度大阪府富田林市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第 2 号）

令和 4 年度大阪府富田林市の後期高齢者医療事業特別会計補正予算第 2 号は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第 1 条 歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ 5, 290 千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 2, 053, 685 千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第 1 表 歳入歳出予算補正」による。

令和 4 年 1 2 月 2 0 日提出

富田林市長 吉村 善美

第 1 表 歳入歳出予算補正

1 歳入

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
3 繰入金		465,744	△5,290	460,454
	1 一般会計繰入金	465,744	△5,290	460,454
歳入合計		2,058,975	△5,290	2,053,685

2 歳出

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
1 総務費		66,361	△5,290	61,071
	1 総務管理費	59,634	△5,290	54,344
歳出合計		2,058,975	△5,290	2,053,685

2 歳 入

(款) 3 繰入金
(項) 1 一般会計繰入金

(単位：千円)

款 項 目		補正前の額	補 正 額	計
3	繰入金	465,744	△5,290	460,454
1	一般会計繰入金	465,744	△5,290	460,454
1	事務費繰入金	99,145	△5,290	93,855

節		説 明
区 分	金 額	
1	事務費繰入金	△5,290
		1 職員給与費等繰入金

(後期高齢者医療事業特別会計)

3 歳 出

(款) 1 総務費
(項) 1 総務管理費

(単位：千円)

1	1	1	款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	補正額の財源内訳	
							特定財源	一般財源
			総 務 費	66,361	△5,290	61,071		△5,290
	1		総務管理費	59,634	△5,290	54,344		△5,290
		1	一般管理費	59,634	△5,290	54,344		△5,290

節		説 明
区 分	金 額	
2	給 料	△3,376
3	職員手当等	△1,017
4	共 済 費	△897
1	後期高齢者医療管理職員人件費	△5,290
	職員給与	(△3,376)
	地域手当	(△206)
	期末勤勉手当	(△811)
	共済組合負担金	(△897)

(後期高齢者医療事業特別会計)

給 与 費

明 細 書

1、一般職

(1)総括

ア、会計年度任用職員以外の職員

(単位：千円)

区 分	職員数 (人)	給 与		
		報 酬	給 料	職員手当
補正後	(0) 4		14,272	9,979
補正前	(0) 5		17,648	10,996
比 較	(0) △ 1		△ 3,376	△ 1,017

()内は、 短時間勤務職員

職員手当 の 内 訳	区 分	扶養手当	地域手当	時間外勤 務 手 当
	補正後	419	878	1,780
	補正前	419	1,084	1,780
	比 較	0	△ 206	0

区 分	住居手当	夜勤手当	退職手当
補 正 後	0	0	0
補 正 前	0	0	0
比 較	0	0	0

イ、会計年度任用職員

区 分	職員数 (人)	給 与		
		報 酬	給 料	期末手当
補正後	(5) 0	5,337	0	770
補正前	(5) 0	5,337	0	770
比 較	(0) 0	0	0	0

()内は、 短時間勤務職員

(後期高齢者医療事業特別会計)

費 計	共済費	合 計	備 考
24,251	5,454	29,705	
28,644	6,351	34,995	
△ 4,393	△ 897	△ 5,290	

特殊勤務 手 当	宿日直手当	期末勤勉 手 当	児童手当	通勤手当
140	0	6,072	420	270
140	0	6,883	420	270
0	0	△ 811	0	0

管理職手当	休 日 給	備 考
0	0	
0	0	
0	0	

(単位：千円)

費 計	共済費	合 計	備 考
6,107	535	6,642	
6,107	535	6,642	
0	0	0	

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

(単位：千円)

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別 内 訳	
		給 料	△ 3,376
		その他の増減分	△ 3,421
職員手当	△ 1,017	給与改定	149
		その他の増減分	△ 1,166

説 明	備 考
45	平均0.3%
△ 3,421	異動等による
地域手当	3
期末勤勉手当	146 支給率の増加 年間0.1月増
地域手当	△ 209 異動等による
期末勤勉手当	△ 957 異動等による

(後期高齢者医療事業特別会計)

(3) 給料及び職員手当の状況

ア、職員1人当たり給与

区 分	行政職	
令和 4年11月1日現在	平均給料月額 (円)	300,800
	平均給与月額 (円)	330,943
	平均年齢 (歳)	37.6
令和 4年8月1日現在	平均給料月額 (円)	300,800
	平均給与月額 (円)	376,078
	平均年齢 (歳)	37.3

イ、初任給

(単位：円)

区 分	行政職	国の制度
		行政職
高校卒	158,900	154,600
大学卒	191,700	185,200

(級別の基準となる職務)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
行政職	他の級に属さない職務	知識又は経験を必要とする業務を行う職員の職務	副主任	係長・主査 ・主任	課長代理・主幹

(後期高齢者医療事業特別会計)

ウ、級別職員数

区 分	級	行政職	
		職員数 (人)	構成比 (%)
補正後	1		
	2	2	50.0
	3		
	4	2	50.0
	5		
	6		
	7		
	8		
	計	4	100.0
補正前	1		
	2	2	40.0
	3		
	4	3	60.0
	5		
	6		
	7		
	8		
	計	5	100.0

6 級	7 級	8 級
課長・参事	次長・次長代理	部長・理事

エ、昇給

区分	合計	代表的な職種		
		行政職		
補正後	職員数(人) A	4	4	
	昇給に係る職員数(人) B	4	4	
	昇給数別内訳 (人)	1号給		
		2号給		
		3号給		
		4号給	4	4
		5号給		
比率 B/A	%	100.0	100.0	
補正前	職員数(人) A	5	5	
	昇給に係る職員数(人) B	5	5	
	昇給数別内訳 (人)	1号給		
		2号給		
		3号給		
		4号給	5	5
		5号給		
比率 B/A	%	100.0	100.0	

(後期高齢者医療事業特別会計)

オ、期末手当・勤勉手当

区分	支給期別支給率(月分)		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等 による加算措置	備考
	6月	12月			
補正後	(1.125)	(1.175)	(2.30)	有	
	2.15	2.25	4.40		
補正前	(1.125)	(1.125)	(2.25)	有	
	2.15	2.15	4.30		
国の制度	(1.125)	(1.175)	(2.30)	有	
	2.15	2.25	4.40		

()内は、再任用職員

カ、地域手当

支給対象地域	全地域
支給率	6.0%
支給対象職員数	4人
国の指定基準に基づく支給率	6.0%