

**金剛駅周辺まちなかウォーカブル推進業務
受注候補者選定に関する審査基準**

1. 目的

この基準は、公募型プロポーザル方式による金剛駅周辺まちなかウォーカブル推進業務（以下「本業務」という。）の受注候補者を審査する場合の審査方法及び評価基準について定めることを目的とする。

2. 審査

審査は、富田林市金剛駅周辺まちなかウォーカブル推進業務受注候補者選定委員会（以下「委員会」という。）が行う。

3. 審査方法

（1）第1次審査

委員会は、業務実績、企画提案書等の内容を採点し、上位の者から順に第2次審査に進むことのできる3者を選定する。ただし、提案者が3者以下の場合は、第1次審査を省略し第2次審査のみを実施する。

（2）第2次審査

委員会は、各提案事業者から提出のあった企画提案書等に基づくプレゼンテーションの内容に応じて、委員会各委員の自己審査の集計をもとに、全体で協議を行ったうえで、受注候補者1者、次点受注候補者1者を選定する。

なお、応募者が1者の場合についても、上記と同様の審査を行い、委員会において契約の目的を達成できると判断した場合、受注候補者として選定する。

4. 審査基準

審査の基準は下表のとおりとする。

審査項目		評価の視点	配点
本業務に向けた基本的な考え方	本業務の目的と背景を十分理解し、基本的な考え方が整理されているか。	ウォーカブルな空間づくりの実現に向け、金剛地区再生指針や金剛地区施設等再整備基本構想及び近年の社会潮流を踏まえ、将来のめざすべき姿やその実現に向けた考え方及び進め方が整理されているか。	5

<p>ビジョン（案）の策定に向けた検討チームの構築・運営</p>	<p>ウォークアブルな空間づくりの実現に向けた検討チームのミッションが整理されているとともに、想定される検討チームのメンバー等の構築方法が示されているか。また、検討チームのマネジメント管理体制や進め方について整理されているか。</p>	<p>検討チームの設置目的を理解し、ウォークアブルな空間づくりの実現に向けたミッションが整理されているとともに、ミッション達成に必要な検討チームメンバーを構築する方法について具体的に示されているか。</p> <p>検討チームを運営する進め方が具体的に示されており、社会実験の実施やビジョン（案）の策定につながる内容となっているか。</p>	<p>15</p>
<p>社会実験の実施（検証）に向けた推進チームの構築・運営</p>	<p>ウォークアブルな空間づくりの実現に向けて、推進チームの構築方法や、進め方、持続可能な体制づくりについて具体的に示されているか。また、地区住民等の機運が醸成され、活動への参加・参画の促進が期待できる情報発信等の方法が整理されているか。</p>	<p>推進チームの設置目的を理解するとともに、ウォークアブルな空間づくりの実現に向けて、若者・子育て世代を中心とした多世代の交流が期待でき、金剛地区における多様な活動とも連携した推進チームの構築方法やマネジメント管理体制、進め方について具体的に示されているか。</p> <p>推進チームによる取組を促し、持続可能な仕組みづくりを検討するとともに社会実験の実施につなげる具体的な手法が示されているか。</p> <p>推進チームの活動により地区住民等の機運が醸成され、活動への参加・参画の促進が期待できる情報発信等の方法について、具体的に示されているか。</p>	<p>20</p>
<p>社会実験の実施</p>	<p>社会実験の実施について、基本的な考え方が整理されているとともに、想定する社会実験の内容や検討プロセスが具体的に整理されているか。</p>	<p>ビジョン（案）の策定において設定した成功への仮説の検証に向けた社会実験の基本的な考え方が整理されているとともに、想定する社会実験の内容が、対象地の特性を踏まえ、ウォークアブルな空間づくりの実現に繋がる内容となっているか。</p>	<p>5</p>

ビジョン（案）の策定	ビジョン（案）策定について、基本的な考え方が整理できているか。	ビジョン（案）について、将来のめざすべき姿を明確化するとともに、組織体制づくり、マネジメントの仕組みなど、その実現に向けたプロセスを示すものとして整理されているか。	20
	ビジョン（案）策定のコンセプト（内容やビジュアル等）や策定プロセス、実現に向けた方策が具体的に整理されているか。	ビジョン（案）策定のコンセプト（内容やビジュアル等）や策定プロセス、実現に向けた方策が具体的に示されているか。	
業務実績	過去5年間において同内容の受注実績があるか。 （実績数に応じて審査します。）		5
見積金額	見積金額に基づき採点する。		30

※ 「業務実績」「見積金額」を除く審査項目の65点のうち、39点未満は「業務実績」「見積金額」に関わらず不採用とする。